

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

II. PROPÓSITO PRINCIPAL
Liderar la estrategia de tecnologías y sistemas de información del IPSE, que facilite el cumplimiento de la misión institucional.
III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES
<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir la estrategia, política, planes, objetivos y metas en gestión de tecnologías y sistemas de la información para el IPSE. 2. Definir los lineamientos para el cumplimiento de estándares de seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información del IPSE y la interoperabilidad de los sistemas de información que la soportan, así como el intercambio permanente de información acorde con los lineamientos de orden nacional. 3. Formular, coordinar y hacer seguimiento al plan institucional en materia de gestión de información y de la gestión de tecnologías de la información, en el marco de los lineamientos del orden nacional, cuando corresponda. 4. Promover la articulación del IPSE con las demás entidades del sector y del Estado, en sus diferentes niveles, mediante la gestión estratégica de las tecnologías y sistemas de la información. 5. Adelantar las acciones señaladas por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para el desarrollo de la Arquitectura Tecnológica y la estrategia de Gobierno en Línea en el IPSE. 6. Promover el uso efectivo del derecho de acceso a todas las personas a la información y las comunicaciones, dentro de los límites establecidos por la Constitución y la Ley, a través de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. 7. Supervisar y asegurar la correcta operación y funcionamiento de la infraestructura y servicios tecnológicos del IPSE. 8. Implementar la estrategia de apropiación de los servicios tecnológicos, que ofrezca el IPSE, para los ciudadanos y los usuarios internos. 9. Administrar la plataforma de virtualización de servidores y escritorios del IPSE-. 10. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES
<ol style="list-style-type: none"> 1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente. 2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida. 3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión. 4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión - SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.	
5. Actuar como supervisor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.	
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia.	
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.	
V.CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
1. Constitución Política de Colombia.	
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.	
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.	
4. Sistema Integrado de Gestión.	
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.	
6. Manejo de Indicadores.	
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.	
8. Conocimientos en redes, base de datos Oracle y cableado estructurado.	
9. Conocimiento en el desarrollo de proyectos para la implementación de sistemas de información.	
10. Manejo de plataforma de virtualizacion VMware.	
11. Manejo en administración de servidores Windows Server 2012,	
12. Manejo de ITIL V3	
13. Conocimiento de Gobierno en línea	
VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA	
Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines,	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.
Título de postgrado en la modalidad de Especialización.	
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	
VII. ALTERNATIVA	
Formación Académica	Experiencia

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines,	Treinta y siete (37) meses de experiencia profesional relacionada.
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	

VIII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

PROFESIOGRAMA

Aplica a los cargos Administrativos:(Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, sin salida a Comisión a las ZNI.

FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frío y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios Capacitación en autocuidado
PSICOSOCIAL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicolaboral, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventanera (vidrio de seguridad)	Inspecciones de seguridad programa de mantenimiento	
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos, terrorismo	Lesiones personales, integridad física	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables sueltos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.

Ortiz

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

BIOMECANICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones de músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición sedente la mayor parte de la jornada laboral	molestias musculo esqueléticas, lumbago, cansancio	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, lumbago		Seguimiento al programa de pausas activas	Capacitación en riesgo biomecánico
LOCATIVOS	Estructuras e instalaciones	Lesiones, tropezones, golpes		Mantenimiento de las áreas de trabajo, señalización.	Capacitación en implementación programa seguridad orden y limpieza, incentivos a los mejores puestos de trabajo, campañas de aseo.
EXÁMENES REQUERIDOS PARA INGRESO Y SEGUIMIENTO	Examen Médico Ocupacional con énfasis en sistema - Examen de Optometría, audiometría.				
ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO			
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel usado en la impresión de documentos borrador, antes de su disposición temporal			

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

	Aumento de residuos sólidos.	en contenedores., control de fotocopiado, centralización de las impresiones, impresión a doble cara de documentos externos, utilización de Orfeo para consulta.,
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores de energía).Apagar luces cuando finalice jornada laboral o termine una reunión; utilizar la luz solar en lo posible; apagar las pantallas y desconectar de la red los equipos eléctricos o electrónicos;) informar sobre daños en instalaciones eléctricas. Utilizar las escaleras en la medida de lo posible.
CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No arrojar papel y otros elementos en los sanitarios; reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en lavamanos y lavaplatos.
GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES	Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada disposición de residuos sólidos.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos convencionales en los puntos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos peligrosos RESPEL (Tonner, pilas, baterías, luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos Físicos para su almacenamiento en lugar dispuesto para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. Así mismo los residuos eléctricos y electrónicos RAEE deben entregarse a Recursos Físicos para el mismo procedimiento.

man

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Promover y participar en la elaboración de estudios e investigaciones que permitan mejorar la prestación del servicio de energía, el oportuno cumplimiento de los planes, programas y proyectos y en la ejecución y utilización óptima de los recursos disponibles; así como apoyar el seguimiento y supervisión de los contratos que le sean asignados, bajo los principios establecidos en la Constitución y la Ley.

III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Presentar los estudios previos, términos de referencia y/o pliegos de condiciones, evaluaciones y publicación de los procesos de contratación que le sean asignados por el Jefe Inmediato o autoridad competente.
2. Brindar apoyo en la estructuración implementación y seguimiento de proyectos de telemetría y/o de potenciales energéticos que se adelanten por parte del Centro Nacional de Monitoreo.
3. Realizar el análisis estadístico de la información de variables eléctricas y energéticas de las Zonas No Interconectadas – ZNI- para la planeación y toma de decisiones por parte de la entidad y demás entes competentes.
4. Planear estrategias para implementar proyectos energéticos con fuente no convencionales de energía para el aumento de la cobertura de las Zonas No Interconectadas – ZNI-.
5. Efectuar análisis estadísticos con el fin de realizar proyecciones de demanda de energía para implementar soluciones energéticas que sirvan de insumo para la presentación de nuevos proyectos.
6. Realizar diagnósticos de la información suministrada por las estaciones de medición de potencial eólico y solar del IPSE, gestionadas por el Centro Nacional de Monitoreo.
7. Verificar la disponibilidad de la infraestructura que soporta la medición de los potenciales energéticos y la normativa legal aplicable a los mismos.
8. Validar y analizar la información de los sensores de radiación, velocidad, dirección del viento y demás variables relevantes de potenciales energéticos, integrándola con información de entidades rectoras en la materia con el fin de apoyar la planeación estratégica con fuentes no convencionales en las Zonas No Interconectadas – ZNI-.
9. Estructurar protocolos para el proceso de control de calidad de la información de los datos y la detección de necesidades de mantenimiento de los sensores e infraestructura que lo soporta.
10. Generar reportes de la información de potenciales energéticos que gestiona el Centro Nacional de Monitoreo, con el fin de trazar estrategias para posibles réplicas de proyectos energéticos y aumento de cobertura de las Zonas No Interconectadas – ZNI-.
11. Documentar los procesos y procedimientos efectuados para la validación, análisis y procesamiento de la información de potenciales energéticos en las estaciones de medición instaladas por IPSE.
12. Participar y brindar apoyo en todas las actividades necesarias para el desarrollo del proceso de telemetría y monitoreo.

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

13. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES

1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente.
2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida.
3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión.
4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión - SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.
5. Actuar como supervisor y/ o interventor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia.
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Constitución Política de Colombia.
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.
4. Sistema Integrado de Gestión.
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.
6. Manejo de Indicadores.
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.
8. Normatividad vigente en materia de contratación estatal.
9. Reglamentación y regulación energética para las ZNI.
10. Conocimientos en energías convencionales y no convencionales

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Eléctrica y afines, Ingeniería Mecánica y afines, Ingeniería Civil y afines.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.

RESOLUCIÓN No 20151300007615

Página 274 de 374

Fecha: 16-03-2015

IPSE-DO-F14

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

Título de postgrado en la modalidad de Especialización.

Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.

VII. ALTERNATIVA

Formación Académica

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Eléctrica y afines, Ingeniería Mecánica y afines, Ingeniería Civil y afines.

Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.

Experiencia

Treinta y siete (37) meses de experiencia profesional relacionada.

VIII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

PROFESIOGRAMA					
Aplica a los cargos Administrativos: (Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, con salida a Comisión a las Zonas No Interconectadas.					
FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frío y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios en
FISICO	Temperatura ambiente	Alteraciones visuales, dolor de cabeza, disconfort térmico		Áreas de ventanas con persianas	Capacitación autocuidado en Pausas activas, hidratación, capacitación en prevención de riesgos.
BIOLOGICO	Zona endémica animales vertebrados e invertebrados, fungal y mónica (reptiles, mamíferos, insectos, bacterias)	Afectación estomacal, lesiones, mordeduras, infecciones, envenenamiento, laceraciones	Revisión del boletín emitido por el ministerio de salud y protección con relación a la salud pública	Observación permanente del ambiente donde se desenvuelve las actividades (inspecciones)	Entrega y uso de elementos de protección personal. Capacitación en riesgo biológico - enfermedades endémicas

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

PSICOSOCI AL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicolaboral, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.
PUBLICO	Desplazamient o fluvial	Accidentes, reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamientos fluviales	Entrega y uso del chaleco salva vidas Capacitación en riesgo por desplazamiento marítimo y fluvial - manual del viajero
PUBLICO	Desplazamient o aéreo	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamiento aéreo	Capacitación en riesgo por desplazamiento aéreo - manual del viajero
PUBLICO	Desplazamient o terrestre	Caídas, golpes atrapamientos, accidentes de transporte.		Implementación del protocolo para desplazamiento terrestre	Capacitación riesgo en desplazamiento terrestre
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventaneria (vidrio de seguridad)	Inspecciones de seguridad programa de mantenimiento	
PUBLICO	Condiciones sociopolíticas y ubicación geográfica de los centros de generación.	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Acompañarse de personas conocedoras de la zona.	Acercamiento a las comunidades de las zonas, programas de responsabilidad social, comunicación constante con los organismos de orden público (policía, naval, cruz roja, defensa civil, etc.)	Manual del viajero, capacitación en rescate y supervivencia, capacitación riesgo público.
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos, terrorismo		Divulgación de condiciones de seguridad de la zona	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona
ELÉCTRICO	Redes eléctricas	Electrocución		Inspección preoperativa	Entrega y uso adecuado de elementos de protección personal. Capacitación prevención de riesgos eléctricos.
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables suelos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.

RESOLUCIÓN No 20151300007615

Página 276 de 374

Fecha: 16-03-2015

IPSE-DO-F14

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

BIOMECANICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, lumbago		Seguimiento al programa de pausas activas.	Capacitación en riesgo biomecánico
EXÁMENES REQUERIDOS PARA INGRESO Y SEGUIMIENTO	Examen Médico Ocupacional con énfasis en sistema osteomuscular - Examen de Optometría, Audiometría, Espirometría				

ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel, disposición temporal en contenedores, control de fotocopia de documentos externos, utilización de Orfeo para
	Aumento de residuos sólidos.	
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores termine una reunión o al salir del hotel; utilizar la luz solo los equipos eléctricos o electrónicos; En el hotel apagar habitación.) informar sobre daños en instalaciones eléctricas

RESOLUCIÓN No 20151300007615



Fecha: 16-03-2015

IPSE-DO-F14

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en hoteles a la hora del aseo en general.
GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES	Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada disposición de residuos sólidos.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos ecológicos o verdes (como los residuos de luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. A los residuos sólidos se les debe entregar a Recursos Físicos para el mismo procedimiento de disposición de residuos según su naturaleza, averiguar si existe generación, oficinas u hospedajes y acatar las recomendaciones si

llp

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Brindar apoyo profesional en las actividades relacionadas con la gestión judicial del Instituto en observancia de la normatividad vigente sobre la materia.

III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Brindar acompañamiento en los asuntos de carácter legal que le sean encomendados por el Jefe Inmediato o autoridad competente, verificando el cumplimiento de la normatividad vigente sobre la materia.
2. Participar en los estudios, investigaciones y / o proyectos asignados a la Dependencia, aportando sus conocimientos y experticia profesional.
3. Participar en la verificación del cumplimiento permanentemente con los planes programas, proyectos y políticas para el mejoramiento continuo del IPSE.
4. Proponer la implementación de procesos, procedimientos, métodos e instrumentos que contribuyan en mejorar la gestión judicial a cargo de la Dependencia.
5. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.
- 6.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES

1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente.
2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida.
3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión.
4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión - SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.
5. Actuar como supervisor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia.
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



Fecha: 16-03-2015

IPSE-DO-F14

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Constitución Política de Colombia.
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.
4. Sistema Integrado de Gestión.
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.
6. Manejo de Indicadores.
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.
8. Régimen vigente sobre Contratación Administrativa y normas complementarias.
9. Normas vigentes civiles, comerciales y complementarias.
10. Normas vigentes laborales y complementarias.
11. Normas vigentes en materia contencioso administrativas y complementarias
12. Normas vigentes en materia Fiscal, Disciplinaria, Penal, Contravencional y demás normas que las modifiquen, sustituyan o reglamenten.
13. Normas vigentes en materia de gestión ambiental y complementarias
14. Normas vigentes en materia de conciliación, negociación y transacción.
15. Regulación energética para las ZNI
16. Regulación internacional.
17. Régimen Municipal y Departamental.
18. Manejo de herramientas de ofimática y sistemas operativos.

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.
Título de postgrado en la modalidad de Especialización.	
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	

VII. ALTERNATIVA

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines.	Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	

VIII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

PROFESIOGRAMA

Aplica a los cargos Administrativos: (Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, con salida a Comisión a las Zonas No Interconectadas.

FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frío y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios Capacitación autocuidado en
FISICO	Temperatura ambiente	Alteraciones visuales, dolor de cabeza, disconfort térmico		Áreas de ventanas con persianas	Pausas activas, hidratación, capacitación en prevención de riesgos.
BIOLOGICO	Zona endémica animales vertebrados e invertebrados, fungal y mónica (reptiles, mamíferos, insectos, bacterias)	Afectación estomacal, lesiones, mordeduras, infecciones, envenenamiento, laceraciones	Revisión del boletín emitido por el ministerio de salud y protección con relación a la salud pública	Observación permanente del ambiente donde se desenvuelve las actividades (inspecciones)	Entrega y uso de elementos de protección personal. Capacitación en riesgo biológico - enfermedades endémicas
PSICOSOCIAL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicolaboral, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.
PUBLICO	Desplazamiento fluvial	Accidentes, reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamientos fluviales	Entrega y uso del chaleco salva vidas Capacitación en riesgo por desplazamiento marítimo y fluvial - manual del viajero

RESOLUCIÓN No 20151300007615



Fecha: 16-03-2015

IPSE-DO-F14

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

PUBLICO	Desplazamiento aéreo	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamiento aéreo	Capacitación en riesgo por desplazamiento aéreo - manual del viajero
PUBLICO	Desplazamiento terrestre	Caídas, golpes, atrapamientos, accidentes de transporte.		Implementación del protocolo para desplazamiento terrestre	Capacitación riesgo en desplazamiento terrestre
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventanería de seguridad	Inspecciones de seguridad programa de mantenimiento	
PUBLICO	Condiciones sociopolíticas y ubicación geográfica de los centros de generación.	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Acompañarse de personas conocedoras de la zona.	Acercamiento a las comunidades de las zonas, programas de responsabilidad social, comunicación constante con los organismos de orden público (policía, naval, cruz roja, defensa civil, etc.)	Manual del viajero, capacitación en rescate y supervivencia, capacitación riesgo público.
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos, terrorismo		Divulgación de condiciones de seguridad de la zona	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona
ELÉCTRICO	Redes eléctricas	Electrocución		Inspección preoperativa	Entrega y uso adecuado de elementos de protección personal. Capacitación prevención de riesgos eléctricos.
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables sueltos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.
BIOMECHANICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansos pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y	Capacitación en riesgo biomecánico

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

			capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	
BIOMECHANIC O	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, lumbago	Seguimiento al programa de pausas activas.	Capacitación en riesgo biomecánico
EXÁMENES REQUERIDOS PARA INGRESO Y SEGUIMIENTO	Examen Médico Ocupacional con énfasis en sistema osteomuscular - Examen de Optometría, Audiometría, Espirometría			
ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO		
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel usado en la impresión de documentos borrador, antes de su disposición temporal en contenedores,, control de fotocopiado, centralización de las impresiones, impresión a doble cara de documentos externos, utilización de Orfeo para consulta,.		
	Aumento de residuos sólidos.			
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores de energía)Apagar luces cuando finalice jornada laboral, termine una reunión o al salir del hotel; utilizar la luz solar en lo posible; apagar las pantallas y desconectar de la red los equipos eléctricos o electrónicos; En el hotel apagar el aire acondicionado, ventiladores o otros equipos al salir de la habitación.) informar sobre daños en instalaciones eléctricas. Utilizar las escaleras en la medida de lo posible.		
CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No arrojar papel y otros elementos en los sanitarios; reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en lavamanos y lavaplatos. Economizar agua en los hoteles a la hora del aseo en general.		
GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES	Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos convencionales en los puntos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos peligrosos RESPEL (Tonner, pilas, baterías, luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos Físicos para		

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

	disposición de residuos sólidos.	su almacenamiento en lugar dispuesto para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. Así mismo los residuos eléctricos y electrónicos RAEE deben entregarse a Recursos Físicos para el mismo procedimiento. En comisión, ubicar las canecas o recipientes para la disposición de residuos según su naturaleza, averiguar si existe un programa de residuos sólidos en las centrales de generación, oficinas u hospedajes y acatar las recomendaciones sobre este tema.
--	-------------------------------------	---

decano

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
Nivel:	PROFESIONAL
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Código:	2028
Grado:	13
No. de cargos	TRES (3)
Dependencia	DONDE SE UBIQUE EL CARGO
Cargo del Jefe Inmediato:	QUIEN EJERZA LA SUPERVISIÓN DIRECTA
Naturaleza del Cargo:	CARRERA ADMINISTRATIVA
II. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Participar en el desarrollo de actividades tendientes a garantizar la gestión social en el IPSE con el fin de asegurar la inserción de este componente en las áreas misionales y de apoyo institucional, sobre la base de la sostenibilidad ecológica, la producción más limpia y el respeto por la diversidad étnica y cultural.	
III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en la implementación de soluciones energéticas estructurales desde el componente socioeconómico y cultural, con el fin de facilitar la apropiación por parte de la comunidad de la infraestructura energética. 2. Estudiar las características socioeconómicas y culturales de los grupos humanos asentados en las Zonas No Interconectadas – ZNI-, con especial énfasis en el aprovechamiento tradicional de los recursos naturales y características demográficas. 3. Participar en la implementación del Procedimiento de Participación Ciudadana, formación comunitaria y socialización de proyectos, así como en la promoción y fortalecimiento de mecanismos de participación comunitaria que contribuyan hacia la toma de decisiones estratégicas en relación con los proyectos que adelanta el IPSE. 4. Brindar acompañamiento en el proceso de desarrollo empresarial a través de planes de capacitación para las comunidades de las Zonas No Interconectadas – ZNI-, que apunten a crear cultura de servicio, pago y uso racional y eficiente de la energía. 5. Participar en reuniones interinstitucionales y con las autoridades competentes, con el fin de definir criterios y desarrollar programas conjuntos en torno a la aplicación de las políticas sociales y normatividad vigente, en los programas, planes y proyectos que adelanta el sector energético. 6. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo. 	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES	

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente.
2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida.
3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión.
4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión – SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.
5. Actuar como supervisor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia.
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Constitución Política de Colombia.
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.
4. Sistema Integrado de Gestión.
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.
6. Manejo de Indicadores.
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.
8. Política de Participación Ciudadana, Control Social y Enfoque de Género
9. Normatividad ambiental y energética.
10. Conocimientos sobre energías convencionales y no convencionales..
11. Manejo de herramientas de ofimática y sistemas operativos.

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Antropología, Artes Liberales, Sociología, Trabajo Social y afines. Título de postgrado en la modalidad de	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.

2015/13

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

Especialización.					
Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la Ley.					
VII. ALTERNATIVA					
Formación Académica			Experiencia		
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Antropología, Artes Liberales, Sociología, Trabajo Social y afines.			Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.		
Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la Ley.					
VIII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL					
PROFESIOGRAMA					
Aplica a los cargos Administrativos:(Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, con salida a Comisión a las Zonas No Interconectadas.					
FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frio y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios Capacitación en autocuidado
FISICO	Temperatura ambiente	Alteraciones visuales, dolor de cabeza, disconfort térmico		Areas de ventanas con persianas	Pausas activas, hidratación, capacitación en prevención de riesgos.
BIOLOGICO	Zona endémica animales vertebrados e invertebrados, fungal y mónera (reptiles, mamíferos, insectos, bacterias)	Afectación estomacal, lesiones, mordeduras, infecciones, envenenamiento, laceraciones	Revisión del boletín emitido por el ministerio de salud y protección con relación a la salud publica	Observación permanente del ambiente donde se desenvuelve las actividades (inspecciones)	Entrega y uso de elementos de protección personal. Capacitación en riesgo biológico - enfermedades endémicas
PSICOSOCIAL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicolaboral, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.

Delia

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

PUBLICO	Desplazamiento fluvial	Accidentes, reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamientos fluviales	Entrega y uso del chaleco salva vidas Capacitación en riesgo por desplazamiento marítimo y fluvial - manual del viajero
PUBLICO	Desplazamiento aéreo	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamiento aéreo	Capacitación en riesgo por desplazamiento aéreo - manual del viajero
PUBLICO	Desplazamiento terrestre	Caldas, golpes, atrapamientos, accidentes de transporte.		Implementación del protocolo para desplazamiento terrestre	Capacitación riesgo en desplazamiento terrestre
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventanería (vidrio de seguridad)	Inspecciones de seguridad programa de mantenimiento	
PUBLICO	Condiciones sociopolíticas y ubicación geográfica de los centros de generación.	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Acompañarse de personas conocedoras de la zona.	Acercamiento a las comunidades de las zonas, programas de responsabilidad social, comunicación constante con los organismos de orden público (policía, naval, cruz roja, defensa civil, etc.)	Manual del viajero, capacitación en rescate y supervivencia, capacitación riesgo público.
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos, terrorismo		Divulgación de condiciones de seguridad de la zona	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona
ELÉCTRICO	Redes eléctricas	Electrocución		Inspección preoperativa	Entrega y uso adecuado de elementos de protección personal. Capacitación prevención de riesgos eléctricos.
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables sueltos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.
BIOMECHANICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión seguimiento al programa de vigilancia	Capacitación en riesgo biomecánico

CCPAA

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

				epidemiológica riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	
BIOMECA NICO	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, lumbago		Seguimiento al programa de pausas activas.	Capacitación en riesgo biomecánico
EXÁMENES REQUERIDOS PARA INGRESO Y SEGUIMIENTO	Examen Médico Ocupacional con énfasis en sistema osteomuscular - Examen de Optometría, Audiometría, Espirometría				
ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO			
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel usado en la impresión de documentos borrador, antes de su disposición temporal en contenedores, , control de fotocopiado, centralización de las impresiones, impresión a doble cara de documentos externos, utilización de Orfeo para consulta,.			
	Aumento de residuos sólidos.				
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores de energía)Apagar luces cuando finalice jornada laboral, termine una reunión o al salir del hotel; utilizar la luz solar en lo posible; apagar las pantallas y desconectar de la red los equipos eléctricos o electrónicos; En el hotel apagar el aire acondicionado, ventiladores o otros equipos al salir de la habitación.) informar sobre daños en instalaciones eléctricas. Utilizar las escaleras en la medida de lo posible.			
CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No arrojar papel y otros elementos en los sanitarios; reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en lavamanos y lavaplatos. Economizar agua en los hoteles a la hora del aseo en general.			

COPIA

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión.
4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión – SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.
5. Actuar como supervisor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia.
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Constitución Política de Colombia.
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.
4. Sistema Integrado de Gestión.
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.
6. Manejo de Indicadores.
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.
8. Normatividad vigente en materia de archivística.
9. Manejo de herramientas de ofimática y sistemas operativos.

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas, Administración.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.
Título de postgrado en la modalidad de Especialización.	
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	
VII. ALTERNATIVA	
Formación Académica	Experiencia

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

<p>GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES</p>	<p>Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada disposición de residuos sólidos.</p>	<p>Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos convencionales en los puntos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos peligrosos RESPEL (Tonner, pilas, baterías, luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos Físicos para su almacenamiento en lugar dispuesto para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. Así mismo los residuos eléctricos y electrónicos RAEE deben entregarse a Recursos Físicos para el mismo procedimiento. En comisión, ubicar las canecas o recipientes para la disposición de residuos según su naturaleza, averiguar si existe un programa de residuos sólidos en las centrales de generación, oficinas u hospedajes y acatar las recomendaciones sobre este tema.</p>
--	---	---

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Administrar el Centro de Documentación y adelantar las actividades relacionadas con la gestión del archivo central del IPSE de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.

III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Garantizar la custodia, organización y conservación de los documentos que ingresen al archivo central, de acuerdo con las normas legales vigentes.
2. Administrar, la prestación del servicio de consulta de usuarios internos y externos que acuden al Centro de Documentación del IPSE.
3. Brindar apoyo en la gestión requerida del Archivo de Gestión ubicado en la sede central del IPSE.
4. Aplicar la normatividad y directrices expedidas por el Archivo General de la Nación y autoridades competentes en el manejo del archivo central del IPSE.
5. Gestionar la transferencia de la documentación del archivo de gestión al archivo central y de éste al Archivo General de la Nación.
6. Mantener actualizado el inventario de los archivos correspondientes a la planoteca, biblioteca y archivo institucional, conforme lo establece la ley general de archivo que se encuentra vigente.
7. Realizar acciones de mejora continua de acuerdo con los requerimientos del Sistema Integrado de Gestión y de los usuarios.
8. Atender consultas de información que se le formule al Centro de Documentación en la oportunidad y periodicidad requerida.
9. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES

1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente.
2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida.

depp

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Bibliotecología, Otros de Ciencias Sociales y Humanas, Administración..	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	

VIII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

PROFESIOGRAMA					
Aplica a los cargos Administrativos:(Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, sin salida a Comisión a las ZNI.					
FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frío y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios Capacitación en autocuidado
PSICOSOCIAL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicolaboral, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventanería (vidrio de seguridad)	Inspecciones de seguridad programa de mantenimiento	
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos, terrorismo	Lesiones personales, integridad física	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables sueltos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

BIOMECANICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones de músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición sedente la mayor parte de la jornada laboral	molestias musculo esqueléticas, lumbago, cansancio	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones de músculo esqueléticas, cansancio, lumbago		Seguimiento al programa de pausas activas	Capacitación en riesgo biomecánico
LOCATIVOS	Estructuras e instalaciones	Lesiones, tropezones, golpes		Mantenimiento de las áreas de trabajo, señalización.	Capacitación en implementación programa seguridad orden y limpieza, incentivos a los mejores puestos de trabajo, campañas de aseo.
EXÁMENES REQUERIDOS PARA INGRESO Y SEGUIMIENTO	Examen Médico Ocupacional con énfasis en sistema osteomuscular - Examen de Optometría, audiometría.				
ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO			
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel usado en la impresión de documentos borrador, antes de su disposición temporal			

2015

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

	Aumento de residuos sólidos.	en contenedores, control de fotocopiado, centralización de las impresiones, impresión a doble cara de documentos externos, utilización de Orfeo para consulta.
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores de energía). Apagar luces cuando finalice jornada laboral o termine una reunión; utilizar la luz solar en lo posible; apagar las pantallas y desconectar de la red los equipos eléctricos o electrónicos; informar sobre daños en instalaciones eléctricas. Utilizar las escaleras en la medida de lo posible.
CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No arrojar papel y otros elementos en los sanitarios; reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en lavamanos y lavaplatos.
GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES	Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada disposición de residuos sólidos.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos convencionales en los puntos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos peligrosos RESPEL (Tonner, pilas, baterías, luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos Físicos para su almacenamiento en lugar dispuesto para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. Así mismo los residuos eléctricos y electrónicos RAEE deben entregarse a Recursos Físicos para el mismo procedimiento.

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Liderar, hacer seguimiento y verificar el cumplimiento de los programas de Bienestar Social, Seguridad y Salud en el Trabajo del IPSE, orientados a crear condiciones óptimas en el ámbito laboral y fortalecer el desarrollo integral del talento humano.

III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Realizar la formulación, de los planes de Bienestar Social, Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
2. Coordinar la ejecución y seguimiento de los planes de Bienestar Social del Instituto.
3. Promover la participación de los funcionarios del Instituto en los programas y servicios que ofrece la Caja de Compensación Familiar y la Administradora de Riesgos Laborales – ARL- para acceder a los beneficios que les corresponden.
4. Brindar apoyo en el proceso de verificación del clima laboral, adelantando las acciones necesarias para la garantía de un clima laboral óptimo al interior del Instituto.
5. Liderar el programa de SGSST bajo la norma OSHAS 18001 y demás directrices establecidas por el Instituto.
6. Programar y promover actividades deportivas, turísticas, culturales y recreativas enmarcadas en el plan de Bienestar Social para los funcionarios del Instituto y sus familias.
7. Adelantar las actividades que permitan dar solución a los diferentes inconvenientes

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

- relacionados con Medicina Preventiva y del Trabajo e Higiene y Seguridad Industrial para garantizar el bienestar de los funcionarios.
8. Realizar visitas de seguimiento y supervisión en los proyectos de energización en las Zonas No Interconectadas – ZNI-, para determinar los mecanismos de acción para la prevención de posibles factores de riesgo.
 9. Evaluar la supervisión y seguimiento de las acciones y medidas preventivas y correctivas implementadas en los componentes del SGSST, para los proyectos con fuentes convencionales y alternativas de energía.
 10. Gestionar la realización de actividades que garanticen en funcionamiento, capacitación y entrenamiento de la Brigada de Emergencia del Instituto para adelantar los programas de prevención.
 11. Gestionar la realización de eventos internos del IPSE, con el fin de cumplir con la programación institucional establecida en materia de las actividades de bienestar social.
 12. Administrar los riesgos laborales de los proyectos seleccionados de generación de las ZNI.
 13. Realizar el control operacional tanto de los contratistas como de los proyectos seleccionados de energización de las ZNI en el componente de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 14. Verificar el cumplimiento en campo del componente de Seguridad y Salud en el trabajo de los proyectos seleccionados en las ZNI.
 15. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES

1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente.
2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida.
3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión.
4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión – SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.
5. Actuar como supervisor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia.
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Constitución Política de Colombia.
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.
4. Sistema Integrado de Gestión.
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.
6. Manejo de Indicadores
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.
8. Políticas Públicas relacionadas con Administración de Personal.
9. Normas vigentes relacionadas con riesgos laborales.
10. Normas vigentes relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo.
11. Manejo de herramientas de ofimática y sistemas operativos.

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación Académica	Experiencia
<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Industrial y afines, Salud Pública.</p> <p>Título de postgrado en la modalidad de Especialización.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p> <p>Licencia en Salud Ocupacional</p>	<p>Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.</p>

VII. ALTERNATIVA

Formación Académica	Experiencia
<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Industrial y afines, Salud Pública.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p> <p>Licencia en Salud Ocupacional</p>	<p>Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada.</p>

VIII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

2015/03/16

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

PROFESIOGRAMA					
Aplica a los cargos Administrativos:(Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, con salida a Comisión a las Zonas No Interconectadas.					
FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frío y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios Capacitación en autocuidado
FISICO	Temperatura ambiente	Alteraciones visuales, dolor de cabeza, disconfort térmico		Áreas de ventanas con persianas	Pausas activas, hidratación, capacitación en prevención de riesgos.
BIOLOGICO	Zona endémica animales vertebrados e invertebrados, fungal y mónica (reptiles, mamíferos, insectos, bacterias)	Afectación estomacal, lesiones, mordeduras, infecciones, envenenamiento, laceraciones	Revisión del boletín emitido por el ministerio de salud y protección con relación a la salud pública	Observación permanente del ambiente donde se desenvuelve las actividades (inspecciones)	Entrega y uso de elementos de protección personal. Capacitación en riesgo biológico - enfermedades endémicas
PSICOSOCIAL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicosocial, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.
PUBLICO	Desplazamiento fluvial	Accidentes, reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamientos fluviales	Entrega y uso del chaleco salva vidas Capacitación en riesgo por desplazamiento marítimo y fluvial - manual del viajero
PUBLICO	Desplazamiento aéreo	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica		Implementación del protocolo para desplazamiento aéreo	Capacitación en riesgo por desplazamiento aéreo - manual del viajero
PUBLICO	Desplazamiento terrestre	Caidas, golpes, atrapamientos, accidentes de transporte.		Implementación del protocolo para desplazamiento terrestre	Capacitación riesgo en desplazamiento terrestre
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventanilla (vidrio de seguridad)	Inspecciones de seguridad programa mantenimiento	

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

PUBLICO	Condiciones sociopolíticas y ubicación geográfica de los centros de generación.	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Acompañarse de personas conocedoras de la zona.	Acercamiento a las comunidades de las zonas, programas de responsabilidad social, comunicación constante con los organismos de orden público (policía, naval, cruz roja, defensa civil, etc.)	Manual del viajero, capacitación en rescate y supervivencia, capacitación riesgo público.
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos, terrorismo		Divulgación de condiciones de seguridad de la zona	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona
ELÉCTRICO	Redes eléctricas	Electrocución		Inspección preoperativa	Entrega y uso adecuado de elementos de protección personal. Capacitación prevención de riesgos eléctricos.
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables sueltos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.
BIOMECA NICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansos pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECA NICO	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, lumbago		Seguimiento al programa de pausas activas.	Capacitación en riesgo biomecánico
EXÁMENES REQUERID OS PARA INGRESO Y	Examen Médico Ocupacional con énfasis en				

depar

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

SEGUIMIENTO	sistema osteomuscular - Examen de Optometría, Audiometría, Espirometría	
ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales. Aumento de residuos sólidos.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel usado en la impresión de documentos borrador, antes de su disposición temporal en contenedores,, control de fotocopiado, centralización de las impresiones, impresión a doble cara de documentos externos, utilización de Orfeo para consulta,.
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores de energía).Apagar luces cuando finalice jornada laboral o termine una reunión; utilizar la luz solar en lo posible; apagar las pantallas y desconectar de la red los equipos eléctricos o electrónicos;) informar sobre daños en instalaciones eléctricas. Utilizar las escaleras en la medida de lo posible.
CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No arrojar papel y otros elementos en los sanitarios; reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en lavamanos y lavaplatos.
GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES	Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada disposición de residuos sólidos.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos convencionales en los puntos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos peligrosos RESPEL (Tonner, pilas, baterías, luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos Físicos para su almacenamiento en lugar dispuesto para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. Así mismo los residuos eléctricos y electrónicos RAEE deben entregarse a Recursos Físicos para el mismo procedimiento.
IX. DISCIPLINAS ACADÉMICAS AFINES CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO		
Para el núcleo básico de conocimiento denominado Salud Pública, se exigirá por parte del Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas No Interconectadas – IPSE- la acreditación de la disciplina académica en Salud Ocupacional y las demás disciplinas académicas relacionadas con la anterior, que sean identificadas por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior –SNIES-.		

RESOLUCIÓN No 20151300007615



Fecha: 16-03-2015

IPSE-DO-F14

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
Nivel:	PROFESIONAL
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	2044
Grado:	10
No. de cargos	TRES (3)
Dependencia	DONDE SE UBIQUE EL CARGO
Cargo del Jefe Inmediato:	QUIEN EJERZA LA SUPERVISIÓN DIRECTA
Naturaleza del Cargo:	CARRERA ADMINISTRATIVA
II. PROPOSITO PRINCIPAL	
Administrar el manejo de las obligaciones adquiridas por el Instituto en materia salarial, prestacional, de seguridad social y aportes parafiscales de los funcionarios activos y pensionados a cargo del Instituto.	
III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Controlar y verificar el cumplimiento efectivo de las obligaciones adquiridas para el pago de los aportes al sistema integral de seguridad social de los funcionarios activos y pensionados del IPSE. 2. Hacer seguimiento permanente al manejo de las cuotas partes pensionales recurrentes, con el fin de reflejarlas contablemente y atender oportunamente dichas obligaciones. 3. Administrar la nómina del Instituto en el aplicativo que para tal efecto se disponga por la entidad, garantizando los pagos oportunos a los funcionarios y pensionados. 4. Elaborar las liquidaciones de la diferentes novedades que se reportan de los funcionarios del IPSE 5. Proyectar actos administrativos relacionados con las diferentes situaciones administrativas, sustituciones pensionales, y demás que se requieran para atender el reconocimiento y pago oportuno de estas obligaciones. 6. Presentar el anteproyecto de presupuesto para optimizar la utilización de los recursos disponibles. 7. Revisar y actualizar las historias laborales de los funcionarios del IPSE para informar las situaciones administrativas que se presenten verificando el cumplimiento de la normatividad vigente. 8. Calcular el Plan Anual Mensualizado de Caja reflejado en los pagos mensuales de nómina y de prestaciones sociales de funcionarios y pensionados 9. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo. 	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES	

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente.
2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida.
3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión.
4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión - SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.
5. Actuar como supervisor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Constitución Política de Colombia.
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.
4. Sistema Integrado de Gestión.
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.
6. Manejo de Indicadores.
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.
8. Políticas Públicas relacionadas con Administración de Personal.
9. Normas vigentes en materia de Seguridad Social y Pensional.
10. Normas sobre manejo de personal
11. Manejo de herramientas de ofimática y sistemas operativos.

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Industrial y afines, Administración, Contaduría Pública.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada.
Tarjeta o matrícula profesional en los casos	

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

reglamentados por la Ley.

VII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

PROFESIOGRAMA

Aplica a los cargos Administrativos:(Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, sin salida a Comisión a las ZNI.

FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frío y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios Capacitación en autocuidado
PSICOSOCIAL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicolaboral, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventanería (vidrio de seguridad)	Inspecciones de seguridad programa de mantenimiento	
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos, terrorismo	Lesiones personales, integridad física	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de seguridad de la zona
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables sueltos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.
BIOMECANICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en	Capacitación en riesgo biomecánico

del AA

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

				estilos de vida saludables (nutrición y salud).	
BIOMECANICO	Posición sedente la mayor parte de la jornada laboral	molestias musculo esqueléticas, lumbago, cansancio	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones músculo esqueléticas, cansancio, lumbago		Seguimiento al programa de pausas activas	Capacitación en riesgo biomecánico
LOCATIVOS	Estructuras e instalaciones	Lesiones, tropezones, golpes		Mantenimiento de las áreas de trabajo, señalización.	Capacitación en implementación programa seguridad orden y limpieza, incentivos a los mejores puestos de trabajo, campañas de aseo.
EXÁMENES REQUERIDOS PARA INGRESO Y SEGUIMIENTO	Examen Médico Ocupacional con énfasis en sistema osteomuscular - Examen de Optometría, audiometría.				
ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO			
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel usado en la impresión de documentos borrador, antes de su disposición temporal en contenedores,, control de fotocopiado, centralización de las impresiones, impresión a doble cara de documentos externos, utilización de Orfeo para consulta.,			
	Aumento de residuos sólidos.				

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores de energía).Apagar luces cuando finalice jornada laboral o termine una reunión; utilizar la luz solar en lo posible; apagar las pantallas y desconectar de la red los equipos eléctricos o electrónicos;) informar sobre daños en instalaciones eléctricas. Utilizar las escaleras en la medida de lo posible.
CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No arrojar papel y otros elementos en los sanitarios; reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en lavamanos y lavaplatos.
GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES	Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada disposición de residuos sólidos.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos convencionales en los puntos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos peligrosos RESPEL (Tonner, pilas, baterías, luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos Físicos para su almacenamiento en lugar dispuesto para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. Así mismo los residuos eléctricos y electrónicos RAEE deben entregarse a Recursos Físicos para el mismo procedimiento.

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Administrar, desarrollar y apoyar la red institucional, el cableado estructurado y programas que se requieran para garantizar el buen funcionamiento, disponibilidad y eficiencia tecnológica del Instituto.

III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Administrar servidores, firewall, plataforma de virtualización de servidores, escritorios virtuales, herramientas de backup que disponga la entidad.
2. Definir e implementar políticas de seguridad y respaldo de la información institucional.
3. Participar en la elaboración de estudios de mercado, estudios previos, pliegos de condiciones y términos de referencia para realizar los contratos que requiera la entidad.
4. Proyectar actas de liquidación de contratos en relación con herramientas tecnológicas y de sistemas de información.
5. Actualizar hojas de vida de servidores, máquinas virtuales y hardware del Data Center.
6. Diseñar e implementar planes de contingencia para garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad y protección de hardware e información Institucional.
7. Apoyar en la supervisión y seguimiento de contratos que la entidad suscriba en materia de Tecnología.
8. Brindar acompañamiento técnico a las Dependencias del Instituto respecto a los procesos de sistematización sobre el uso y manejo de los recursos tecnológicos, tanto a nivel de software, como de hardware.

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

9. Mantener los sistemas de procesamiento de la información actualizados para garantizar la consulta ágil y oportuna.
10. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES GENERALES

1. Resolver las consultas que le sean asignadas por el Jefe Inmediato sobre los asuntos de su competencia en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente.
2. Presentar informes periódicos al Jefe Inmediato sobre los asuntos que sean de su competencia en la oportunidad y periodicidad que le sea requerida.
3. Participar en la aplicación y actualización del software SGI y/ o demás sistemas diseñados por la entidad, en relación con los procesos e indicadores establecidos por el IPSE frente al cumplimiento de su gestión.
4. Responder en lo de su competencia, en el mantenimiento y aplicación del Sistema Integrado de Gestión – SGI- implementado por el IPSE, de conformidad con los lineamientos establecidos por la entidad y la normatividad vigente sobre la materia.
5. Actuar como supervisor de los contratos y / o convenios suscritos por el IPSE, en los asuntos que sean de su competencia; adelantado para ello, acciones de interventoría y seguimiento, cuando sea delegado por autoridad competente, en los términos y condiciones señaladas en la normatividad vigente sobre la materia.
6. Participar en la elaboración de los informes solicitados por los Entes de Control, Ciudadanos y/o Organismos Externos en los asuntos que sean de su competencia
7. Las demás que les sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Constitución Política de Colombia.
2. Estructura Administrativa del Estado Colombiano.
3. Plan Nacional de Desarrollo vigente.
4. Sistema Integrado de Gestión.
5. Modelo Estándar de Control Interno y demás disposiciones sobre esta materia señaladas por el Gobierno Nacional.
6. Manejo de Indicadores.
7. Políticas y normatividad vigente del Instituto y del Sector.
8. Sistema operacional Linux.
9. Manejo de herramientas de ofimática y sistemas operativos.
10. Manejo de plataforma de virtualización VMware.
11. Manejo en administración de servidores Windows Server 2012,
12. Manejo de ITIL V3
13. Conocimiento en el desarrollo de proyectos para la implementación de sistemas de información.

Handwritten signature

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

14. Conocimiento de Gobierno en Línea.
15. Manejo en administración de Firewall Fortinet
16. Manejo en administración de Data Protector.
17. Manejo en redes, base de datos Oracle y cableado estructurado.

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada.
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	

VII. RIESGOS, IMPACTOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

PROFESIOGRAMA

Aplica a los cargos Administrativos:(Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos y Asistenciales, sin salida a Comisión a las ZNI.

FACTOR DE RIESGO O PELIGRO	AGENTE DEL RIESGO O PELIGRO	CONSECUENCIA	PLANES DE ACCIÓN PARA CONTROL DE RIESGO		
			FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
FISICO	Energía térmica por frío y/o calor en el ambiente	Disconfort térmico	Regular el sistema de ventilación del área	Persianas	Hidratación para los funcionarios Capacitación en autocuidado
PSICOSOCIAL	Carga laboral, clima organizacional	Reacción de estrés; lesiones a la integridad física, emocional o psicológica	Aplicación de la resolución 2646 de 2008, de riesgo psicosocial del ministerio de protección social	Diagnóstico de riesgo psicolaboral, promover la comunicación al interior del IPSE, la participación, el trabajo en equipo.	Capacitación en gestión del cambio, actividades de recreación, actividades sociales y deportivas para los funcionarios del IPSE y capacitación programa depende de nosotros.
PUBLICO	Estructuras e instalaciones (rotura de vidrios)	Lesión por contacto cortaduras (amenazas externas)	Cambio de vidrio en ventanería (vidrio de seguridad)	Inspecciones de seguridad programa de mantenimiento	
PUBLICO	Robos, atracos, asaltos,	Lesiones personales,	Divulgación de condiciones de	Verificación de condiciones de seguridad de la zona	Divulgación de condiciones de

Handwritten signature/initials

RESOLUCIÓN No 20151300007615



Fecha: 16-03-2015

IPSE-DO-F14

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

	terrorismo	integridad física	seguridad de la zona		seguridad de la zona
ELECTRICO	Instalaciones eléctricas.	Quemaduras, pérdidas materiales, descargas eléctricas.	Cableado estructurado.	Canalización cables sueltos.	Capacitación de riesgos eléctricos, inspecciones periódicas.
BIOMECANICO	Diseño de puestos de trabajo	Afecciones de músculo esqueléticas, cansancio, epicondilitis, túnel del carpo	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición sedente la mayor parte de la jornada laboral	molestias musculo esqueléticas, lumbago, cansancio	Dotación de descansa pies, porta monitores y demás elementos de confort aplicables	Seguimiento al programa de pausas activas. Gestión del seguimiento al programa de vigilancia epidemiológica - riesgo cardiovascular a través de: acondicionamiento espacio deportivo y capacitación en estilos de vida saludables (nutrición y salud).	Capacitación en riesgo biomecánico
BIOMECANICO	Posición de pie en la mayoría de la jornada laboral, movimientos repetitivos	Afecciones de músculo esqueléticas, cansancio, lumbago		Seguimiento al programa de pausas activas	Capacitación en riesgo biomecánico
LOCATIVOS	Estructuras e instalaciones	Lesiones, tropezones, golpes		Mantenimiento de las áreas de trabajo, señalización.	Capacitación en implementación programa seguridad orden y limpieza, incentivos a los mejores puestos de trabajo, campañas de aseo.
EXÁMENES REQUERIDOS PARA INGRESO Y SEGUIMIENTO	Examen Médico Ocupacional con énfasis en sistema osteomuscular – Examen de Optometría, audiometría.				

del PA

RESOLUCIÓN No 20151300007615



IPSE-DO-F14

Fecha: 16-03-2015

"Por la cual el Instituto de Planificación y Promoción de Soluciones Energéticas para las Zonas no Interconectadas-IPSE modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal"

ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS	IMPACTOS AMBIENTALES	CONTROL DE IMPACTO
CONSUMO DE PAPEL	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR Reducción del consumo de papel, Reutilización del papel usado en la impresión de documentos borrador, antes de su disposición temporal en contenedores,, control de fotocopiado, centralización de las impresiones, impresión a doble cara de documentos externos, utilización de Orfeo para consulta,.
	Aumento de residuos sólidos.	
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Energía (URE) Cambio Tecnológico (luminarias, equipos ahorradores de energía).Apagar luces cuando finalice jornada laboral o termine una reunión; utilizar la luz solar en lo posible; apagar las pantallas y desconectar de la red los equipos eléctricos o electrónicos;) informar sobre daños en instalaciones eléctricas. Utilizar las escaleras en la medida de lo posible.
CONSUMO DE AGUA	Disminución de los Recursos Naturales.	Programa de Uso Racional de Agua (URA) Cambio Tecnológico de equipos hidráulicos y sanitarios; No arrojar papel y otros elementos en los sanitarios; reportar fugas o daños en los equipos. No desperdiciar el agua en lavamanos y lavaplatos.
GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CONVENCIONALES Y ESPECIALES	Contaminación al suelo o cuerpos de agua por inadecuada disposición de residuos sólidos.	Programa de Gestión Integral de Residuos PGIR. Separar adecuadamente los residuos convencionales en los puntos ecológicos o verdes de acuerdo con el tipo de residuo; los residuos peligrosos RESPEL (Tonner, pilas, baterías, luminarias), deben entregarse al personal del CEGAS o Recursos Físicos para su almacenamiento en lugar dispuesto para tal fin. NUNCA deben disponerse en los puntos ecológicos. Así mismo los residuos eléctricos y electrónicos RAEE deben entregarse a Recursos Físicos para el mismo procedimiento.

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Administrar las bases de datos de la información estadística disponible en la entidad con el fin de atender requerimientos oportunamente para las áreas misionales del Instituto y organismos de control que lo requiera, así como el fortalecimiento del Sistema de Gestión Integrado.

III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Consolidar y administrar el Sistema de Información socio-económica y de estadísticas sobre demanda y generación de energía en las Zonas No Interconectadas – ZNI- o comunidades rurales no abastecidas y velar por el buen manejo y seguridad de la información sistematizada de la entidad.
2. Manejar la regulación energética para las Zonas No Interconectadas – ZNI-, con el fin de realizar los cálculos y modelos tarifarios y de planeación financiera

2015